

20
25

Informe de Sostenibilidad

Gestión Social y Financiera

CONFIANZA, SOLIDEZ E INVERSIÓN SOCIAL



Foncor
Fondo de Empleados Corona



Mensaje de la gerencia

30 años transformando vidas

Estimados Delegados, Miembros de Junta Directiva y Asociados:

Iniciamos la celebración de los **30 años de FONCOR**, una trayectoria construida gracias a la confianza, la solidaridad y los sueños de miles de asociados que han hecho de este Fondo un verdadero aliado para avanzar. Este aniversario no sólo marca el paso del tiempo; representa el impacto real que hemos logrado juntos en bienestar, acompañamiento y oportunidades de vida.

Durante estas tres décadas, FONCOR ha caminado al lado de cada asociado y su familia, apoyando metas, protegiendo momentos difíciles y abriendo caminos para que cada proyecto personal y familiar sea posible. Esa cercanía es nuestro mayor orgullo: estar donde el asociado nos necesita, de forma humana, responsable y oportuna.

Gracias al compromiso de nuestro equipo y a la visión de la Junta Directiva, hoy somos un Fondo más moderno, más ágil y más conectado con las necesidades actuales. La transformación digital y la innovación han fortalecido nuestra capacidad de acompañar y de llegar más lejos, manteniendo intacta la esencia solidaria que nos define.

Entramos a estos 30 años con la convicción de que cada asociado es nuestro aliado, el protagonista de esta historia y la razón de nuestro trabajo. Seguiremos construyendo un Fondo que impulse sueños, mejore vidas y sea un soporte confiable en cada etapa del camino.

Con gratitud y compromiso,

Andrea Zapata Arango
Gerente Foncor



Línea del tiempo

30 años de historia Foncor

Evolución, hitos institucionales y cifras que marcaron nuestro camino.

1996 – Nacimiento del Fondo

Surge el Fondo de Empleados

- Nace el Fondo de Empleados con 40 asociados fundadores.
- Cuota de afiliación: \$5.000 por persona.
- Cierre del primer año: 675 asociados y \$73 millones en activos.

2006 – 10 años de consolidación

Expansión social y financiera

- 1.020 asociados.
- \$2.366 millones en activos.

2016 – 20 años de evolución

Madurez institucional y fortalecimiento operativo

- 926 asociados.
- \$5.973 millones en activos.

2023 – Unificación histórica: nace FONCOR

Fusión de dos fondos para crear una organización más fuerte

- Unificación estratégica de Fonema y Fondear.
- Se adopta oficialmente el nombre FONCOR.
- Se integran patrimonios, reglamentos, equipos y servicios.
- Se amplía la capacidad de bienestar y la solidez institucional.

2026 – 30 años transformando vidas

Un Fondo moderno, sólido y centrado en el bienestar

- 1.375 asociados.
- \$18.736 millones en activos.

El crecimiento de FONCOR es el reflejo directo de la confianza de nuestros asociados y de la solidez de un modelo que pone al ser humano en el centro.

Resumen ejecutivo 2025, el año de la solidez

En 2025, FONCOR consolidó una gestión financiera sólida, una inversión social significativa y una operación cada vez más digital y eficiente, reafirmando nuestro compromiso financiero y social con nuestros 1.375 asociados.

Principales resultados:

Solidez financiera: Activos por \$18.736 millones, un crecimiento del 6.3% que respalda cada sueño de nuestros asociados.

Base Social Activa: 1.375 asociados que conforman la familia FONCOR, con una participación destacada de Colcerámica (530) y Almacenes Corona (492).

Dinámica de Cartera: Colocación total superior a los \$9.400 millones (a dic), con un pico histórico de \$1.371 millones en julio.

Retorno Social: Generación de \$604.2 millones en excedentes, destinados a fortalecer los fondos sociales que benefician directamente al asociado.

En FONCOR no solo administramos recursos: **administramos sueños, bienestar y oportunidades.** El 2025 reafirma que estamos construyendo un Fondo más sólido, moderno y sostenible para los próximos 30 años.

Resumen Ejecutivo



Alineación con los ODS

Nuestro impacto global



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), son un llamado universal de la ONU compuesto por 17 metas globales para acabar con la pobreza, proteger el planeta y garantizar paz y prosperidad para todos antes del año 2030. Sirven como una hoja de ruta integral para equilibrar la sostenibilidad social, económica y ambiental en todo el mundo.



ODS 1 – Fin de la Pobreza:

Protegemos frente a la adversidad

- 364 auxilios de solidaridad y 14 auxilios por calamidad, evitando que los asociados deban recurrir a endeudamiento externo más costoso
- Cartera de crédito de \$14.800 millones colocada en condiciones justas para proyectos de vida.



ODS 3 – Salud y Bienestar:

Cuidamos cuerpo y mente

- 41 atenciones psicológicas, acompañando la salud mental del asociado.
- 436 auxilios de recreación, promoviendo descanso y equilibrio para los asociados



ODS 4 – Educación de Calidad: Impulsamos el conocimiento

- 51 auxilios para segundo idioma.
- 44 reconocimientos por excelencia académica.
- Programas de educación financiera y acompañamiento al asociado.



ODS 8 – Trabajo Decente y Crecimiento Económico: Fortalecemos la inclusión financiera

- Inclusión financiera para 1.375 asociados mediante ahorro y crédito solidario.
- Crecimiento de los depósitos de los asociados en 5,35 %, alcanzando \$13.010 millones.
- Apoyo a emprendimientos con una inversión de \$38,9 millones.



ODS 10 – Reducción de las Desigualdades: Democratizamos el acceso

- Acceso equitativo al crédito para todos los asociados, independientemente del nivel salarial.
- Auxilios y programas orientados a situaciones de vulnerabilidad y condiciones especiales.



ODS 12 – Producción y Consumo Responsables: Modernizamos con propósito

- 8.827 trámites 100 % digitales a través del Mensajero Digital (créditos, auxilios, ahorros, boletas de cine, entre otros).
- Evitamos la impresión de más de 17,600 hojas de papel, protegiendo los árboles y el uso industrial del agua.



ODS 17 – Alianzas para el Logro de Objetivos

- A través de nuestras alianzas con Corona y convenios comerciales, logramos que el asociado acceda a precios preferenciales y servicios integrales, optimizando su capacidad de ahorro y protección familiar.

Resultados Financieros

Solidez que da tranquilidad

El desempeño financiero del 2025 ratifica una operación sólida y una estructura de balance fortalecida, que permite proyectar a FONCOR con confianza hacia el futuro.

1. Balance General Comparativo (millones de pesos)

Estructura financiera: Activo, Pasivo y Patrimonio

Concepto	Año 2024	Año 2025	Variación Absoluta	Variación %
Activos	\$17.613	\$18.736	\$1.123	6,37%
Pasivos	\$12.870	\$13.523	\$653	5,08%
Patrimonio	\$4.744	\$5.213	\$469	9,89%

En 2025, el activo total alcanzó los \$18.736 millones y el patrimonio creció cerca de un 10 %, reflejando el fortalecimiento de la base financiera del Fondo y su capacidad de respaldar los ahorros y créditos de los asociados.

Estado de Situación Financiera Comparativo (millones de pesos)



2. Estado de Resultados Comparativo

(millones de pesos)

Ingresos, costos y gastos, excedentes

Concepto	Año 2024	Año 2025	Variación Absoluta	Variación %
Ingresos	\$2.875	\$3.062	\$187	6,52%
Costos y gastos	\$2.297	\$2.458	\$162	7,03%
Excedente del año	\$578	\$604	\$26	4,48%

El Fondo cerró con \$604 millones en excedentes, lo que permite incrementar las reservas, fortalecer el patrimonio y sostener los programas de bienestar que benefician directamente a los asociados.

Estado de Resultados Integral Comparativo

(millones de pesos)



3. Ahorros de los Asociados

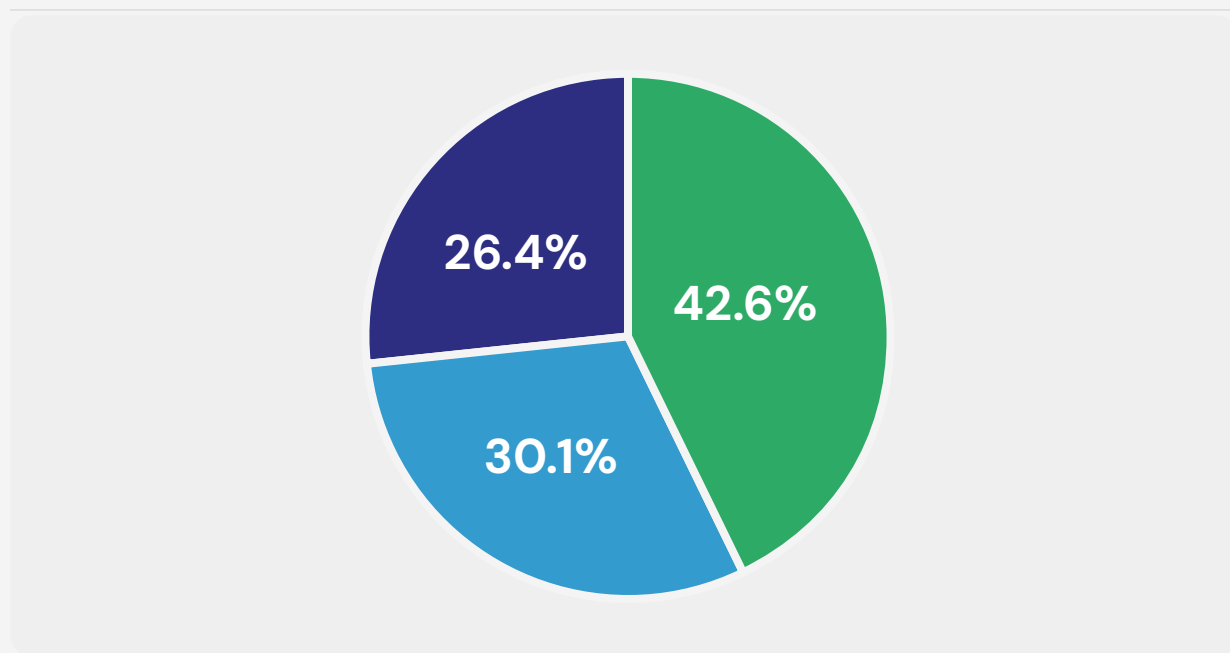
(millones de pesos)

Los depósitos de los asociados son la principal fuente de fondeo y expresan el nivel de confianza en FONCOR.

Concepto	Año 2024	Año 2025	Variación Absoluta	Variación %
Depósitos totales	\$12.314	\$13.010	\$696	5,35%

El ahorro permanente representa cerca del 43 % del total, seguido del ahorro voluntario y los CDAT/programados, que en conjunto concentran casi todo el portafolio de depósitos, brindando estabilidad al Fondo.

Participación por línea de ahorro



● Permanente ● Programado CDAT ● Voluntario



4. Cartera de Créditos y Colocación 2025 (millones de pesos)

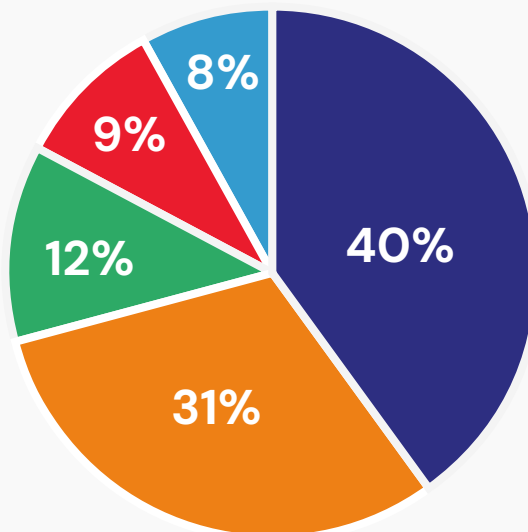
Concepto	2024 (aprox.)	2025 (aprox.)	Variación Absoluta	Variación %
Cartera de créditos	\$14.618	\$14.800	\$181	1,22%

La cartera de crédito representa alrededor del 80% de los activos, lo que confirma que la mayor parte de los recursos del Fondo está efectivamente colocada en beneficio de los asociados.

Además, durante 2025 se desembolsaron aproximadamente \$9.400 millones en nuevos créditos, acompañando proyectos de vivienda, educación, consolidación de deudas y necesidades de consumo responsable.

Las principales líneas de crédito (libre inversión, vivienda, vehículo y plan alivio), cumplen con la misión del Fondo: **apoyar proyectos de vida con crédito responsable.**

Participación por línea de crédito



Resultados Sociales y de Bienestar

El valor agregado que nos diferencia

En FONCOR, la rentabilidad se traduce en beneficios reales para los asociados. En 2025, la **Transferencia Solidaria Total** ascendió a **\$1.454 millones**, sumando intereses sobre ahorros, inversión en bienestar, emprendimiento, apoyo en los costos en el otorgamiento de créditos y seguros.

1. Transferencia Solidaria 2025

Millones de pesos

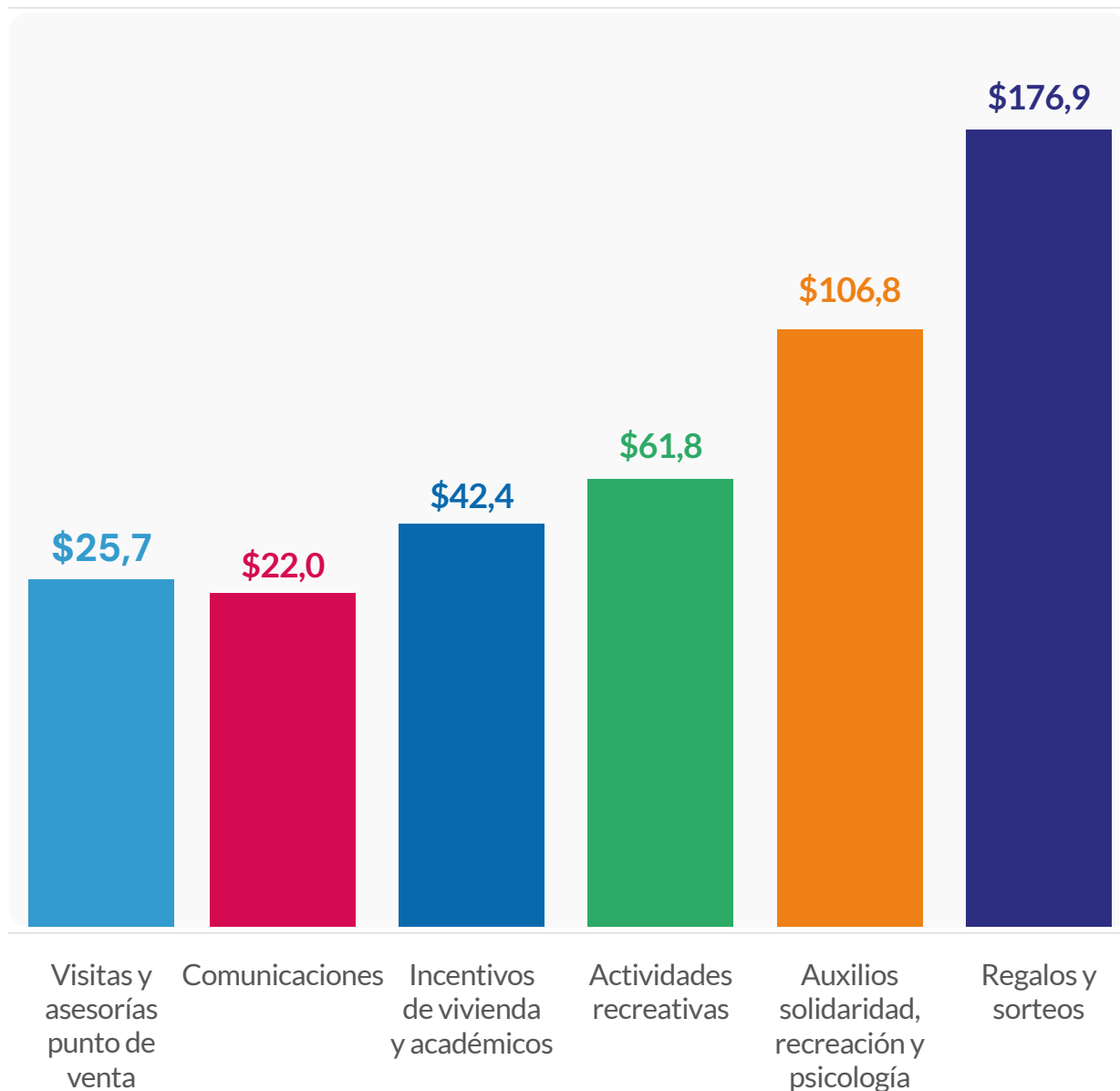


2. Beneficios Sociales y Auxilios

En bienestar directo, FONCOR invirtió **\$435,7 millones**, distribuidos en:

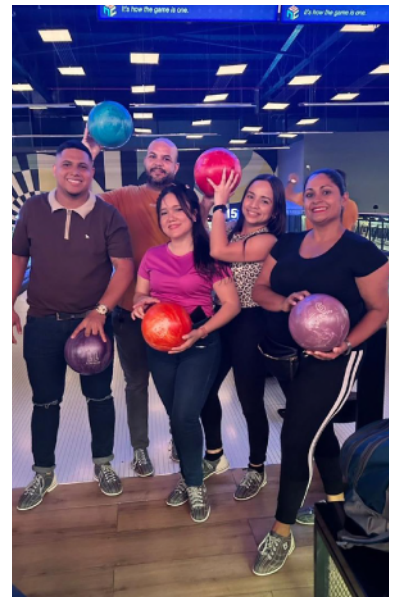
Inversión Bienestar

Millones de pesos



Se otorgaron **995 auxilios**, acompañando historias reales de vida:

- Auxilios de recreación: **436 asociados.**
- Auxilios de solidaridad: **364 asociados.**
- Atención psicológica: **41 asociados.**
- Auxilios por excelencia académica, segundo idioma y condiciones especiales.



3. Servicios por Convenios

Los convenios ampliaron la cobertura de protección y bienestar:

- Servicio exequial: 3.487 beneficiarios.
- Seguros (vehículos, hogar, SOAT, vida) y otros servicios (celulares, EMI): cientos de familias protegidas.

Nuestros resultados sociales de 2025 demuestran que FONCOR es la mejor inversión para los asociados. Hemos logrado que la solidez financiera se transforme en sonrisas, en educación para los hijos y en tranquilidad para el hogar. Somos el corazón solidario que late con la fuerza de 1.375 familias.

Proyectos Estratégicos

Durante 2025 avanzamos en iniciativas clave orientadas a mejorar la experiencia del asociado, fortalecer la eficiencia operativa y modernizar el Fondo.

Principales logros del año

- ✓ **Nuevos módulos transaccionales**, incluyendo trámites automatizados y boletería digital.
- ✓ **Optimización operativa** con mejoras en tiempos de respuesta y reducción de trámites presenciales.
- ✓ **Boletín oficial de comunicaciones**, fortaleciendo la cercanía y transparencia con los asociados.
- ✓ **Expansión de actividades recreativas** en ciudades adicionales, promoviendo integración regional.
- ✓ **Fortalecimiento del sistema de riesgos**, cumplimiento normativo y controles internos.
- ✓ **Formación en Cultura del Servicio**, elevando los estándares de atención y acompañamiento.

Desafíos y visión 2026

Construyendo el futuro

- ▶ **Impulso a la Colocación y Crecimiento:** Nos proyectamos para aumentar la colocación de créditos, para que más asociados puedan cumplir sus metas de vivienda, educación y progreso, superando el alcance logrado en 2025.
- ▶ **Solidez y Calidad de Cartera:** El crecimiento irá de la mano con la prudencia. Nuestro desafío prioritario es mantener niveles óptimos de calidad en la cartera, asegurando una gestión de riesgo rigurosa que proteja el patrimonio del Fondo y garantice su salud financiera a largo plazo.
- ▶ **Expansión de la Base Social:** Nos hemos trazado la meta de superar los 1.375 asociados, fortaleciendo las estrategias de fidelización y cercanía para que cada asociado encuentre en FONCOR su mejor aliado.
- ▶ **Ecosistema Digital:** Evolucionaremos nuestra oficina virtual para que el asociado autogestione sus servicios con agilidad, eliminando barreras y optimizando la experiencia de nuestros asociados.
- ▶ **Sostenibilidad con Propósito:** Seguiremos profundizando nuestro impacto en los ODS, asegurando que cada excedente se convierta en una inversión real para reducir desigualdades y mejorar la calidad de vida de nuestros asociados y familia.



Foncor
Fondo de Empleados Corona

30 AÑOS



Agradecemos profundamente la confianza de nuestros 1.375 asociados, el compromiso de nuestro equipo de trabajo y la visión de nuestra Junta Directiva.

Los 30 años de FONCOR demuestran que la solidaridad sigue siendo un motor poderoso para transformar vidas.

Seguiremos trabajando con excelencia, responsabilidad y corazón para estar a la altura de sus sueños y proyectar un Fondo cada vez más sólido, innovador y humano.



Foncor
Fondo de Empleados Corona



Facebook: /FoncorFondoDeEmpleadosCorona

Instagram: @foncorfondoempleadoscorona

www.foncor.com.co